

## **MICROTEX COTTON CLUB S.R.L. – PRINCIPI E POLITICA SULLA CONDOTTA AZIENDALE RESPONSABILE**

### **1. Introduzione**

I destinatari di questo Codice Etico includono dipendenti, collaboratori, consulenti, fornitori, clienti, partner, agenti, spedizionieri, controparti contrattuali e chiunque—sia individui che entità—instauri, anche temporaneamente, rapporti con Microtex Cotton Club S.R.L. per perseguire obiettivi comuni. Ogni destinatario è tenuto a comprendere il Codice Etico e i suoi principi guida e a contribuire attivamente alla sua piena applicazione. Per Microtex Cotton Club S.R.L., garantire la qualità del prodotto significa anche operare con trasparenza e sostenibilità. Microtex Cotton Club S.R.L. si impegna a garantire la sicurezza sul lavoro, rispettare i diritti dei lavoratori ed evitare qualsiasi uso di lavoro minorile forzato, molestie o discriminazioni.

Microtex Cotton Club S.R.L. si impegna inoltre a proteggere l'ambiente, a promuovere il benessere animale e a rispettare le normative vigenti in materia di condizioni di lavoro, gestione ambientale e pratiche commerciali etiche. Questo documento stabilisce le obbligazioni e i requisiti da osservare, che Microtex Cotton Club S.R.L. monitorerà per garantire il rispetto. Di conseguenza, tutto il personale aziendale, dalla dirigenza ai dipendenti e collaboratori che operano per conto dell'azienda, è invitato a esaminare questo documento, ad allineare il proprio comportamento alle sue disposizioni e ad agire con onestà e integrità.

Ove possibile, l'azienda promuoverà questo documento tra i propri partner commerciali, incoraggiandoli e suggerendo comportamenti adeguati a evitare violazioni e promuovere standard etici in tutta la catena di fornitura. L'azienda si impegna inoltre a rendere pubblico questo documento affinché tutti gli stakeholder possano accedervi. Inoltre, l'azienda fornirà le risorse tecniche, economiche e professionali necessarie per garantire il pieno raggiungimento degli obiettivi qui delineati.

### **2. Principi e Codice di Condotta**

#### **2.1 Diritti Umani e Diritti dei Lavoratori**

Microtex Cotton Club S.R.L. vieta ai propri dipendenti e collaboratori di intrattenere rapporti commerciali con fornitori che non rispettino, proteggano e promuovano i diritti umani e le normative sul lavoro. Nello specifico, ciò include:

- **Divieto di lavoro forzato o obbligatorio:** I lavoratori non devono essere costretti a lavorare sotto minaccia di sanzioni, né devono essere richiesti depositi o documenti d'identità.
- **Divieto di lavoro minorile:** Non devono essere impiegati bambini al di sotto dell'età minima legale, o sotto i 15 anni (14 nei paesi in via di sviluppo, come da Convenzione ILO 138).
- **Protezione dei giovani lavoratori:** I lavoratori di età inferiore ai 18 anni non devono lavorare in turni notturni o in condizioni che possano compromettere la loro salute, sicurezza o integrità morale.
- **Divieto di discriminazione, molestie e violenza:** Tutti gli individui devono essere trattati con rispetto e dignità, indipendentemente dal genere, età, religione, stato civile o altra caratteristica personale.
- **Raggiungimento dell'uguaglianza di genere:** Devono essere offerte pari opportunità a tutti, senza discriminazioni basate su genere, identità o orientamento sessuale.

MICROTEX COTTON CLUB S.R.L.

Via Tommaso Alva Edison 6, 59100 Prato, IT | C.F./P.IVA 02269900979 | T: +39 0574 62591  
C.S. €800.000,00 | E: info@microtextcottonclub.it | PEC: microtextcottonclub@legalmail.it | SDI: PLWL6S6

- **Rispetto della libertà di associazione e della contrattazione collettiva:** Il diritto di formare e aderire a sindacati e di negoziare collettivamente deve essere rispettato.
- **Garanzia di condizioni di lavoro sicure e salubri:** Devono essere adottate misure appropriate per prevenire incidenti, infortuni e malattie associate alle attività lavorative.
- **Offerta di una retribuzione equa:** I salari e i benefit corrisposti per il regolare orario di lavoro devono soddisfare, come minimo, gli standard legali nazionali.
- **Rispetto della normativa sull'orario di lavoro:** L'orario di lavoro deve rispettare le leggi nazionali e gli standard di settore.
- **Garanzia di pari trattamento per i lavoratori migranti:** I lavoratori migranti non devono essere trattati diversamente dai lavoratori locali e devono avere contratti in una lingua che comprendano.
- **Protezione dei lavoratori a domicilio:** Astenersi dall'attuare trattamenti discriminatori nei confronti di lavoratori a domicilio rispetto a coloro che lavorano presso lo stabilimento aziendale.
- **Tutela dei gruppi minoritari:** Microtex Cotton Club S.R.L. si impegna a rispettare i diritti delle persone provenienti da gruppi vulnerabili, inclusi i popoli indigeni, le minoranze etniche e i lavoratori con disabilità.

## 2.2 Protezione Ambientale (Politica Ambientale e Chimica)

Microtex Cotton Club S.R.L. promuove lo sviluppo sostenibile e la conservazione dell'ambiente attraverso l'integrazione di miglioramenti innovativi per minimizzare l'impatto ambientale. Si incoraggia il personale ad acquisire una conoscenza approfondita dello sviluppo sostenibile e ad adottare comportamenti responsabili verso l'ambiente nella vita quotidiana, nella società e nel lavoro. In particolare, si richiede di:

- **Monitorare e ridurre il consumo di energia e acqua:** Impegnarsi a stabilire e raggiungere obiettivi di riduzione dei consumi.
- **Monitorare e smaltire correttamente le acque reflue:** Garantire un adeguato trattamento delle acque reflue per rispettare i requisiti legali o gli standard scelti.
- **Monitorare le emissioni in atmosfera:** Identificare e ridurre le emissioni di gas serra quanto più possibile.
- **Gestire correttamente lo smaltimento dei rifiuti solidi:** Smaltire i rifiuti in conformità con le normative locali e nazionali, privilegiando il riutilizzo e il riciclaggio.
- **Garantire una gestione responsabile dei prodotti chimici:** Per i prodotti certificati, raccogliere e conservare le informazioni sulla sicurezza chimica per proteggere gli utenti e l'ambiente.

## 2.3 Protezione dei Consumatori e dei Clienti

Microtex Cotton Club S.R.L. è impegnata in pratiche di commercio, marketing e pubblicità leali, garantendo la qualità e l'affidabilità dei prodotti e servizi. I dipendenti sono incoraggiati a collaborare per fornire prodotti e servizi che soddisfino le aspettative dei clienti, evitando informazioni fuorvianti.

MICROTEX COTTON CLUB S.R.L.

Via Tommaso Alva Edison 6, 59100 Prato, IT | C.F./P.IVA 02269900979 | T: +39 0574 62591  
C.S. €800.000,00 | E: info@microtextcottonclub.it | PEC: microtextcottonclub@legalmail.it | SDI: PLWL6S6

#### **2.4 Divieto di Corruzione e Concussione**

La disposizione si applica a tutti i direttori, dirigenti, dipendenti e collaboratori di Microtex Cotton Club S.R.L. È contro il presente Codice Etico offrire oggetti di valore a funzionari pubblici o privati per ottenere o mantenere affari o altri vantaggi. La corruzione, sia diretta che tramite intermediari, è proibita. Tutte le relazioni con i funzionari pubblici devono rispettare le normative vigenti nel paese del funzionario, e qualsiasi beneficio fornito deve essere trasparente, documentato e registrato.

#### **2.5 Pratiche di Approvvigionamento Responsabile**

Microtex Cotton Club S.R.L. mira a prevenire impatti negativi attraverso pratiche di approvvigionamento responsabile e promuove una catena di fornitura che rispetti i diritti umani e l'ambiente. Il personale coinvolto nella selezione dei fornitori e nella gestione degli ordini deve rispettare le condizioni contrattuali di fornitura.

#### **2.6 Trasparenza dei Registri Contabili**

L'azienda si impegna a mantenere registri contabili e finanziari accurati per garantire trasparenza e fiducia. Il personale è invitato a contribuire all'affidabilità dell'azienda mantenendo registrazioni accurate, tempestive, complete e comprensibili.

#### **2.7 Riservatezza delle Informazioni Personali**

Microtex Cotton Club S.R.L. garantisce la riservatezza di tutte le informazioni in suo possesso e il rispetto delle normative sulla protezione dei dati per prevenire la divulgazione non autorizzata dei dati personali.

#### **2.8 Segnalazione di Violazioni (Whistle-blowing)**

Dipendenti, collaboratori e altri associati a Microtex Cotton Club S.R.L. possono segnalare comportamenti illegali sospetti, irregolarità o violazioni del Codice Etico, delle procedure aziendali e delle normative generali scrivendo a [info@microtexcottonclub.it](mailto:info@microtexcottonclub.it).

#### **2.9 Misure Disciplinari**

Le violazioni dei principi stabiliti nel Codice di Condotta comporteranno misure disciplinari, in conformità alle normative vigenti o ai contratti di lavoro, indipendentemente da eventuali azioni legali nei confronti degli autori di tali comportamenti.

### **3. Politica di Condotta Responsabile**

Gli impegni delineati in questo documento devono essere attuati tramite un processo di due diligence per identificare, prevenire, mitigare e rendere conto di impatti negativi attuali o potenziali sui diritti umani, sui diritti del